

ZARZĄDZENIE NR 61.2019
WÓJTA GMINY WIENIAWA

z dnia 12 czerwca 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Wieniawa

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2243, 2244, 2245, 2377, 2432, z 2019 r. poz. 730.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936)

z a r z ą d z a m, c o n a s t ę p u j e:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Wieniawie który stanowi integralną część Zarządzenia Nr 43.2019 Wójta Gminy Wieniawa z dnia 30 kwietnia 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) W załączniku Nr 2 do Regulaminu wprowadza się zmianę w tabeli kwot dodatku funkcyjnego :

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Zastępca Kierownika USC	do 1100 zł.

2. W załączniku Nr 3 do Regulaminu wprowadza się zmianę w wykazie stanowisk, zaszeregowań, kwot dodatku funkcyjnego i wymagań kwalifikacyjnych dla pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych, na stanowiskach urzędniczych oraz stanowiskach pomocniczych i obsługi

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego		Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
		Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
I Stanowiska kierownicze urzędnicze					
4.	Zastępca Kierownika USC	XIII-XIX	1100	Wyższe ²⁾	4

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy.

§ 3.

Zmiana w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Wieniawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty.

Wójt Gminy Wieniawa

mgr inż. Krzysztof Sobczak

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 1260, 1669).
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1669), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.