

Projekt

z dnia 14 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY WIENIAWA**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wieniawa

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art.8 ust.2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

Rada Gminy Wieniawa uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Wieniawa Pana Krzysztofa Sobczaka w wysokości: 19 470 złotych(słownie: dziewiętnaście tysięcy czterysta siedemdziesiąt złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.050 zł
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj.w kwocie 4.020 zł.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wieniawa.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r. tj. od dnia złożenia ślubowania.

M. Magdalena Szczępa
RADCA PRAWNY
nr V.A.-0741

UZASADNIENIE

Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.1960 z 2021 r. ze zm.). Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla Wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250 zł.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3.150 zł.

Artykuł 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Krzysztofowi Sobczak przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.