

- sprostowania Pani/Pana danych osobowych (na zasadach określonych w art. 16 RODO);
 - usunięcia Pani/Pana danych osobowych (na zasadach określonych w art. 17 RODO);
 - ograniczenia przetwarzania (na zasadach określonych w art. 18 RODO).
1. na Pani/Pan prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonywano na podstawie złożonej zgody do momentu wycofania zgody.
 2. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 221 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym.
 3. Podanie przez Panią/Pana pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.
 4. Nie podanie danych osobowych, o których mowa w pkt 8 uniemożliwi rozpatrzenie dokumentów aplikacyjnych przez pracodawcę.
 5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.
 6. W zakresie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.