

Zarządzenie Nr 118.2016

Wójta Gminy Wieniawa z dnia 20 grudnia 2016 roku w sprawie: Regulaminu Wynagradzania kierownika zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem, który go utworzył jest Gmina Wieniawa

Na podstawie art. 6 ust. 1, art. 2 ust. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000r., Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 77² §4 i §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1

Ustalam Regulamin Wynagradzania dla kierownika zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem, który go utworzył jest Gmina Wieniawa w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Skrzynnie.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 15.2012 Wójta Gminy Wieniawa z dnia 14 marca 2012 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania kierownika zakładu opieki zdrowotnej dla którego podmiotem, który go utworzył jest Gmina Wieniawa.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.



WÓJTA
mgr inż. Krzysztof Sobczak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej
dla którego podmiotem, który go utworzył jest Gmina Wieniawa

I
PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1

Regulamin opracowano na podstawie:

- a) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 z późn.zm.)
- b) Ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)
- c) Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2011 r., Nr 112, poz. 654 z późn. zm.) – w zakresie nawiązania stosunku pracy

§ 2

Ilkroć w Regulaminie jest mowa o :

- a) Pracodawcy – rozumie się przez to samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej utworzony przez Gminę Wieniawa,
- b) Pracownika – rozumie się przez to osobę zatrudnioną na stanowisku kierownika w samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej utworzonym przez Gminę Wieniawa, bez względu na rodzaj umowy o pracę (powołanie, umowa o pracę, umowa cywilno – prawna) i wymiar czasu pracy,
- c) Wójt Gminy Wieniawa – organ wykonawczy, który utworzył samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

§ 3

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, dla którego podmiotem, który go utworzył jest Gmina Wieniawa oraz przyznawanie innych świadczeń związanych z pracą.

§ 4

1. Przed dopuszczeniem do pracy kierownik zostaje zapoznany z Regulaminem Wynagradzania.
2. Oświadczenie o zapoznaniu się kierownika z Regulaminem Wynagradzania umieszcza się w aktach osobowych.

II
WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

§ 5

1. Wynagrodzenie za pracę kierownika jest świadczeniem pieniężnym wypłacanym okresowo za świadczoną pracę ze środków pracodawcy.
2. Podstawą ustalania wysokości wynagrodzenia kierownika jest taryfikator wynagrodzeń stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu.

3. Maksymalne wynagrodzenie miesięczne nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 6

Decyzję o wysokości wynagrodzenia kierownika podejmuje Wójt Gminy Wieniawa.

§ 7

1. Wynagrodzenie przysługuje za pracę faktycznie wykonaną.
2. Za czas niewykonywania pracy kierownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 8

W razie odwołania przez Wójta Gminy kierownika ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających ze stosunku zatrudnienia, przysługuje mu odprawa w wysokości trzykrotności wynagrodzenia miesięcznego.

III PIENIĘŻNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 9

Kierownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- a) Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 Kodeksu Pracy oraz przepisów regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- b) Świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o 237¹ Kodeksu Pracy oraz przepisów regulujących zakres i wysokość tych świadczeń,
- c) Odprawy w związku z powołaniem do służby wojskowej należne w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa,
- d) Odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art.93 Kodeksu Pracy w wysokości określonej w tym przepisie,
- e) Zwrot kosztów delegacji służbowych wg zasad ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- f) Ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych,
- g) Nagroda roczna

IV SPOSÓB I TERMINY WYPŁATY WYNAGRODZEŃ I POZOSTAŁYCH NALEŻNOŚCI PRACOWNICZYCH

§ 10

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się raz w miesiącu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, najpóźniej do dnia 28-go następnego miesiąca kalendarzowego.
2. Wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
3. Potrąceń z wynagrodzenia za pracę dokonuje się na podstawie art. 87 Kodeksu Pracy.

§ 11

1. Wyplata wynagrodzenia następuje przelewem na konto bankowe pracownika, po uzyskaniu jego pisemnej zgody.
2. Wyplaty wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej.

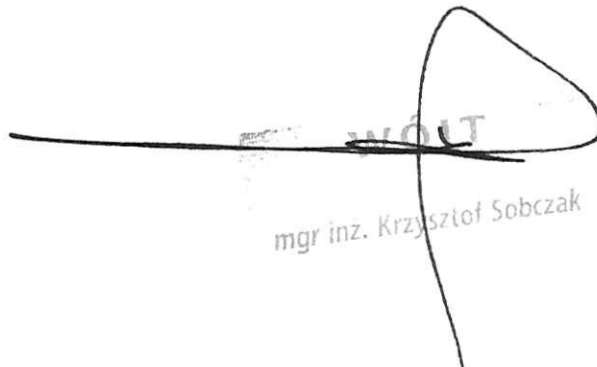
V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

Regulamin Wynagradzania obowiązuje od 1 stycznia 2017 roku.

§ 13

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.


mgr inż. Krzysztof Sobczak

TARYFIKATOR WYNAGRODZEŃ KIEROWNIKA

Lp.	Stanowisko	Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny-procent wynagrodzenia zasadniczego do:	Kwalifikacje
1.	Kierownik SP ZOZ w Skrzynnie	od kwoty złotych: 4.000 do 8.000	do 40%	<ul style="list-style-type: none">- wykształcenie wyższe i co najmniej 6 letni staż pracy,- wykształcenie wyższe i studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia i co najmniej 3 letni staż pracy

WÓJT

mgr inż. Krzysztof Sobczak