

**ZARZĄDZENIE NR 23.2023**  
**WÓJTA GMINY WIENIAWA**

z dnia 9 lutego 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia Regulaminu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 rok w Urzędzie Gminy w Wieniawie**

Na podstawie art. 33 ust. 3,5 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie: wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

**z a r z ą d z a m, co następuje:**

**§ 1.**

1. Zatwierdzam Regulamin dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 rok w Urzędzie Gminy w Wieniawie stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

2. Zobowiązuję Sekretarza Gminy do zapoznania pracowników z treścią Regulaminu.

**§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy Wieniawa.

**§ 3.**

Traci moc Zarządzenie Nr 7.2022 Wójta Gminy Wieniawa z dnia 13 stycznia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2021 rok w Urzędzie Gminy w Wieniawie.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych za 2022 rok.

Wójt Gminy Wieniawa

**mgr inż. Krzysztof Sobczak**

## **Regulamin dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 rok w Urzędzie Gminy w Wieniawie**

### **§1.**

Podstawa prawna:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ).
2. Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1872).

### **§2.**

Regulamin określa zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników urzędu Gminy w Wieniawie.

### **§ 3.**

1. Pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu całego roku kalendarzowego.
2. Pracownik, który nie przepracował faktycznie całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:
  - a) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż 3 miesiące;
  - b) powołania pracownika do służby wojskowej;
  - c) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
    - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
    - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
    - likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją;
  - d) podjęcia zatrudnienia:
    - w wyniku przeniesienia służbowego,
    - na podstawie powołania lub wyboru,
    - w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy lub ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,

– w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją, – po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po odbyciu służby zastępczej;

e) korzystania z:

- urlopu wychowawczego,
- urlopu macierzyńskiego,
- urlopu ojcowskiego,
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego

f) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

#### **§ 4.**

Pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadkach:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- b) stawiania się do pracy lub przebywanie w pracy w stanie nietrzeźwości,
- c) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
- d) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

#### **§ 5.**

1. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.

2. W przypadkach, o których mowa w § 3 pkt 3, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w Urzędzie Gminy w Wieniawie.

#### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

#### **§ 7.**

Od decyzji w sprawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego służy pracownikowi odwołanie do sądu pracy.