

Zarządzenie Nr 351/2024
Burmistrza Kamieńca Ząbkowickiego
z dnia 23 października 2024 roku

w sprawie: norm przydziału pracownikom Urzędu Miejskiego w Kamieńcu Ząbkowickim niezbędnych środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej, odzieży i obuwia roboczego, zasad gospodarowania tymi środkami oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej.

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 237⁶ - 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. Dz. U. z 2023 r., Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam tabelę norm przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz środków ochrony indywidualnej.

§ 2

Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz środków ochrony indywidualnej, jak również okres używalności w miesiącach stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikowi zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny. Art. 237⁷ § 2 KP

§ 5

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego za zgodą pracownika określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia. Art. 237⁷ § 2 i § 4 KP

§ 6

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz środków ochrony indywidualnej:

1. Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w odzież, obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej i środki higieny osobistej określa „Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej” (Załącznik Nr 1).

2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze powinny spełniać wymagania określone w Polskich Normach.
3. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela norm przydziału (Załącznik Nr 1).
4. Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty terminu przydatności określony przez producenta.
5. Pracownik zatrudniony na stanowisku robotniczym zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich stan. Nie należy dopuścić pracownika do pracy bez uprzedniego przeszkolenia go w zakresie posługiwania się środkami ochrony indywidualnej.
6. Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze pasowały rozmiarem do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne i użytkowe poprzez ich pranie, konserwację, naprawę i odkażanie. Nie dotyczy to odzieży osobistej i obuwia, które pracownik pierze i konserwuje we własnym zakresie.
7. Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej zostaje wypłacony pracownikowi raz na kwartał na podstawie wyliczenia przez specjalistę ds. bhp wartości ekwiwalentu stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia i odpowiada kosztom wykonania 4 prań w miesiącu.
8. Wielkość ekwiwalentu uzależniona jest od ilości dni przepracowanych w ciągu miesiąca kalendarzowego. Jeżeli pracownik przepracuje mniej niż połowę wymiaru czasu pracy przypadającego na dany miesiąc kalendarzowy, przysługuje mu ekwiwalent za dwa prania w miesiącu. Urlop wypoczynkowy traktuje się jako czas przepracowany.
9. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują ekwiwalent w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
10. Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego za zgodą pracownika uwzględnia ich aktualne ceny i jest wyliczony przez specjalistę ds. bhp (Załącznik Nr 3).
11. Kwotę ustalonego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego za dany miesiąc nalicza się według ilości dni przepracowanych przez pracownika w miesiącu.
12. Wypłata ekwiwalentu odbywa się raz na kwartał. Wyjątkiem są osoby wyjeżdżające w teren z poszczególnych referatów, którym to ekwiwalent wypłacany jest raz w roku (Załącznik Nr 4).
13. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
14. Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.
15. Pracodawca może przydzielić pracownikowi używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały właściwości ochronne i użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym. Nie dotyczy to obuwia i odzieży osobistej - pracownik otrzymuje od pracodawcy nowe. Okres używalności odzieży używanej ustala pracodawca po dokonaniu jej przeglądu.
16. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie następnej umowy w ciągu 7 dni.
17. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych otrzymują środki higieny osobistej (mydło, proszek do prania – załącznik nr 1) Art. 233 KP.
18. Środki higieny osobistej będą wydawane co kwartał. Zabrania się wypłacania ekwiwalentów pieniężnych za środki higieny.
19. Jeżeli pracownik nie przepracował w ciągu miesiąca kalendarzowego ani jednego dnia, przydział środków higieny nie przysługuje. Jeżeli nieobecność trwała 14 dni i mniej przysługuje pełny przydział, jeżeli powyżej 14 dni to 1/2 przydziału.
20. Wydawane pracownikom środki higieny osobistej oraz inne rzeczy, które mu przysługują

powinny być odnotowywane w karcie ewidencji wyposażenia pracownika. Odbiór środków higieny osobistej pracownik potwierdza podpisem.

§ 7

Odpowiedzialność za prawidłową gospodarkę odzieżą i obuwiem roboczym, środkami ochrony indywidualnej oraz środkami higieny osobistej ponosi Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

§ 8

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszego Zarządzenia stosuje się przepisy Kodeksu Pracy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 października 2024 roku.

§ 11

Traci moc zarządzenie Nr 230/2014 Wójta Gminy Kamieniec Ząbkowicki z dnia 14 lipca 2014 r. w sprawie norm przydziału pracownikom Urzędu Gminy Kamieniec Ząbkowicki niezbędnych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, zasad gospodarowania tymi środkami oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej.

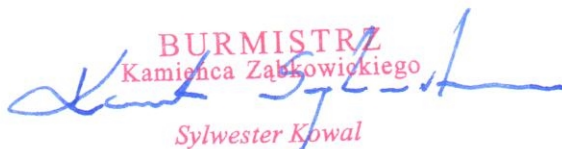

BURMISTRZ
Kamienia Ząbkowickiego
Sylwester Kowal

Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz środków ochrony indywidualnej

Lp.	Stanowiska pracy lub wykonywana czynność	Rodzaj odzieży, środków ochrony indywidualnej oraz higieny osobistej	Okres używalności w miesiącach	Uwagi
1.	- Pracownik gospodarczy - Starszy robotnik - Ogrodnik - Robotnik gospodarczy - Pracownik interwencyjny	1. O- mydło 100g 2. O- proszek do prania 600g 3. R- odzież robocza 4. R- obuwie robocze 5. R- odzież zimowa 6. R- obuwie ocieplane 7. I - rękawice ochronne 8. I - kamizelka ochronna	1 1 12 12 24 24 na bieżąco 12	
2.	- Sprzątaczką	1. R – fartuch ochronny 2. R – obuwie z antypoślizgową podeszwą 3. R – beret lub chustka 4. I- rękawice ochronne 5. O – mydło 100 g 6. O – proszek do prania 600 g	12 12 12 na bieżąco 1 1	
3.	Pracownicy wyjeżdżający w teren z referatów: - Budownictwa i Gospodarki Przestrzennej - Rolnictwa i Gospodarki Gruntami - Planowania i Rozwoju - Finansów	1. R- obuwie gumowe 2. R- kurtka przeciwdeszczowa	48 48	

R – odzież i obuwie robocze
O – środki higieny osobistej
I – środki ochrony indywidualnej

Ekwiwalent miesięczny według aktualnie obowiązujących cen za pranie i konserwację odzieży roboczej i obuwia roboczego dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Kamieńcu Żąbkowickim na stanowiskach: sprzątaczką, starszy robotnik, ogrodnik, pracownik gospodarczy i dla pracowników sezonowych: robotnik gospodarczy, pracownik interwencyjny

Podstawa prawna – 237⁹ § 3 KP

L.p.	Nazwa towaru	Wartość (średnia cena rynkowa artykułów)	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie
2	Woda + ścieki (1m ³)	12,00 zł	38 l – 0,30 zł
3	Energia elektryczna (1 kWh)	1,08 zł	1,5 h – 1,60 zł
4	Eksploatacja pralki (koszt pralki: ilość prań)	4,44 zł	1 pranie – 1,10 zł

Wysokość miesięcznego ekwiwalentu wynosi 12,00 zł (przewidziano 4 prania odzieży roboczej w ciągu miesiąca)

4 x 3,00 zł = 12,00 zł

Ekwiwalent pieniężny dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych: sprzątaczką, starszy robotnik, ogrodnik, pracownik gospodarczy i dla pracowników sezonowych: robotnik gospodarczy, pracownik interwencyjny, którzy wyrażają zgodę na używanie w procesie pracy własnej odzieży i obuwia roboczego zgodnie z tabelą norm przydziału

Podstawa prawna – art. 237 ⁷ § 2 i § 4 Kodeksu Pracy.

Rodzaj odzieży	Wartość (średnia cena rynkowa odzieży i obuwia)	Okres używalności w miesiącach	Wartość po przeliczeniu
1. Odzież robocza letnia	230,00 zł	12 m-cy	19,17 zł
2. Obuwie robocze	90,00 zł	12 m-cy	7,50 zł
3. Odzież robocza zimowa	350,00 zł	24 m-ce	14,60 zł
4. Obuwie ocieplane	150,00 zł	24 m-ce	6,25 zł
5. Beret lub chustka	10,00 zł	12 m-cy	0,83 zł
6. Fartuch ochronny	80,00 zł	12 m-cy	6,67 zł
7. Obuwie z antypoślizgową podeszwą	90,00 zł	12 m-cy	7,50 zł

Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego w przeliczeniu na jeden miesiąc wynosi:

- ekwiwalent letni - **26,67 zł**
- ekwiwalent zimowy - **20,85 zł**

Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego na stanowisku **sprzątaczką** w przeliczeniu na jeden miesiąc wynosi: **15,00 zł.**

Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w wydziałach: Budownictwa i Gospodarki Przestrzennej, Rolnictwa i Gospodarki Gruntami, Planowania i Rozwoju, Finansów, których praca wymaga wyjazdów w teren.

Podstawa prawna – art. 237 ⁷ § 2 i § 4 Kodeksu Pracy.

Rodzaj odzieży	Wartość (średnia cena rynkowa odzieży i obuwia)	Okres używalności w miesiącach	Wartość po przeliczeniu
1. Kurtka przeciwdeszczowa	240,00 zł	48 m – cy	5,00 zł
2. Obuwie gumowe	145,00 zł	48 m – cy	3,00 zł

Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego w przeliczeniu na jeden miesiąc wynosi: **8 zł.**

Rocznie wynosi: 96,00 zł