

**UCHWAŁA NR XVIII/135/25
RADY GMINY SKÓRZEC**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260) i w związku z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 2025 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Skórzec Jerzego Długosza w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3300,00 zł,
- 3) dodatek stażowy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. – 2154,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. – 4221,00 zł,
- łączne miesięczne wynagrodzenie wynoszące - 20445,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/12/24 Rady Gminy Skórzec z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Skórzec

Artur Jastrzębski-Pypowski

Uzasadnienie

do uchwały nr XVIII/135/24 Rady Gminy Skórzec z dnia 30 października 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec

Podjęcie nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec wynika ze zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dokonanej na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia wójta w drodze uchwały na mocy art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym. W kształtowaniu wynagrodzenia nie może kierować się dowolnością i musi poruszać się w granicach wyznaczonych przez przepisy prawa.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast w myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójtów także kwoty dodatku specjalnego. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz wymiar procentowy dodatku specjalnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Do kompetencji rady gminy należy zatem ustalenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny, do którego uprawniony jest wójt na mocy art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje natomiast w wysokości określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, stanowiącej 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, naliczany po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do dodatku stażowego wójt jest uprawniony bezpośrednio na mocy ustawy, a rada może tylko wyliczyć jego wysokość na podstawie stażu pracy. Wójtowi Gminy Skórzec przysługuje maksymalny poziom dodatku stażowego w wysokości 20%.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Skórzec w niniejszym projekcie uchwały ustalono zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców. Załącznik nr 1 tabeli 1 do obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zakłada maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10 770 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3300 zł. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi 8616,00 a minimalna wysokość dodatku funkcyjnego 2640.

Biorąc pod uwagę powyższe proponuje się ustalenie wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Skórzec w wysokości 10 770,00 zł a dodatku funkcyjnego w wysokości 3300,00 zł, co wraz z dodatkiem specjalnym mieści się w przedziale przewidzianym przez obowiązujące przepisy. Łączne miesięczne wynagrodzenie brutto wraz z dodatkiem stażowym oraz dodatkiem specjalnym będzie w konsekwencji wynosić 20445,00 zł.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienionego w § 1 w brzmieniu nadanym powyższym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025r.

Przewodniczący Rady Gminy Skórzec

Artur Jastrzębski-Pypowski