

UCHWAŁA NR XXI/ 119/2025
RADY GMINY WIERZBICA
z dnia 15 lipca 2025r.

**w sprawie nadania Statutu Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej
w Wierzbicy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 42 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2025 r. poz. 450 ze zm.) Rada Gminy Wierzbica uchwala, co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr V/43 /2003 Rady Gminy Wierzbica z dnia 26 lutego 2003 r. w sprawie zatwierdzenia Statutu Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy oraz uchwała Nr XXXII/246/2006 z dnia 29 marca 2006 roku w sprawie zatwierdzenia zmian w Statucie Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Małgorzata Winiarska

STATUT

Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy

I. Postanowienia ogólne

§1

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Wierzbicy, zwany dalej "Zakładem", działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 2025 poz. 450 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych.
- 2) niniejszego Statutu.

§2

1. Zakład jest wyodrębnionym organizacyjnie zespołem osób i środków majątkowych utworzonym i utrzymanym w celu udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia.
2. Zakład może używać skrótowej nazwy „SPZOZ w Wierzbicy”
3. Zakład podlega wpisowi do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Mazowieckiego.
3. Organem założycielskim i sprawującym nadzór merytoryczny i finansowy nad zakładem jest Rada Gminy Wierzbica.
4. Zakład jest podmiotem leczniczym nie będącym przedsiębiorcą .

§3

1. Siedziba Zakładu mieści się w Wierzbicy przy ul. Sienkiewicza 37.
2. Miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych:
 - a. Ośrodek Zdrowia w Wierzbicy, Wierzbica, ul. Sienkiewicza 37
 - b. Filia nr 1 - Ośrodek Zdrowia w Łączanach, Łączany 60
 - c. Filia nr 2 - Ośrodek Zdrowia w Rudzie Wielkiej, Ruda Wielka, ul. Radomska 4,
3. Zakład prowadzi działalność leczniczą , może również prowadzić wyodrębnioną organizacyjnie działalność , inną niż działalność lecznicza, w zakresie ustalonym postanowieniami Statutu, na rzecz pacjentów zamieszkałych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym podstawowym obszarem udzielania świadczeń zdrowotnych jest Gmina Wierzbica.
4. Strukturę zakładu stanowią jego jednostki i komórki organizacyjne .

II. Cele i zadania

Zakładu §4

1. Celem Zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych , zapobieganie powstawaniu chorób i urazów, szerzenia oświaty zdrowotnej wśród ludności, a w miarę możliwości również kształcenia osób wykonujących zawody medyczne.
2. Podstawowym zadaniem zakładu jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie
 - a) podstawowej opieki zdrowotnej w warunkach ambulatoryjnych i domowych, w miejscu zamieszkania lub pobytu osób potrzebujących tych świadczeń i objętych kontraktem.
 - b) specjalistycznej opieki zdrowotnej objętych kontraktem.

c) medycyny pracy.

3. W nagłych przypadkach Zakład udziela świadczeń doraźnych osobom objętym ubezpieczeniem zdrowotnym.

4. Świadczenia podstawowej opieki zdrowotnej, o której mowa w ust.2 pkt ' a ', obejmują swoim zakresem świadczenia profilaktyczne, diagnostyczne, lecznicze i pielęgnacyjne z zakresu medycyny ogólnej, rodzinnej i pediatrii.

§5

Do podstawowych zadań Zakładu należy:

- 1) wykonywanie ambulatoryjnej - podstawowej opieki zdrowotnej rozumianej jako udzielanie świadczeń zdrowotnych pacjentom nie wymagającym hospitalizacji,
- 2) kierowanie chorych - w zależności od potrzeb - do lekarzy specjalistów, szpitali i sanatoriów,
- 3) wykonywanie opieki lekarskiej i pielęgnarskiej nad przewlekle i obłożnie chorymi,
- 4) orzekanie o stanie zdrowia i czasowej niezdolności do pracy,
- 5) udzielanie świadczeń zapobiegawczych i leczniczych dzieciom w wieku do 18 lat,
- 6) prowadzenie czynnego poradnictwa, szerzenie oświaty zdrowotnej oraz działalności profilaktycznej na rzecz dorosłych mieszkańców gminy oraz na rzecz dzieci i młodzieży, zwłaszcza w przedszkolach i szkołach,
- 7) wykonywanie badań diagnostycznych
- 8) pobieranie materiałów do badań laboratoryjnych ,
- 9) prowadzenie dokumentacji medycznej osób korzystających ze świadczeń zdrowotnych,
- 10) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawnych oraz organizowanie form opieki medycznej w sytuacjach szczególnych (klęski żywiołowej, katastrofy, epidemie).

§6

Zakład w wykonywaniu swoich zadań współpracuje z Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym i innymi Zakładami Opieki Zdrowotnej, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, administracją szkół, przedszkoli i instytucji.

III. Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych

§7

Zakład udziela świadczeń zdrowotnych w zakresie rozpoznawania i leczenia chorób oraz profilaktyki zdrowia.

§8

1. Udzielane świadczenia zdrowotne obejmują

- 1) w zakresie rozpoznawania - ustalenie rozpoznania w oparciu o fachową wiedzę medyczną personelu oraz specjalistyczne badania dodatkowe,
- 2) w zakresie leczenia - stosowanie najnowszych metod terapeutycznych, diagnostycznych i pielęgnacyjnych,
- 3) w zakresie prowadzenia działalności profilaktycznej i oświatowo- wychowawczej – prowadzenie działań na rzecz promocji zdrowia.

2. Świadczenia zdrowotne w Zakładzie udzielane są przez osoby wykonujące zawód medyczny, spełniające wymagania określone w odrębnych przepisach, z zachowaniem należytej staranności,

zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, z poszanowaniem praw pacjenta i z zasadami etyki zawodowej.

Zakład może uczestniczyć w przygotowaniu osób do wykonania zawodu medycznego i kształcenia osób wykonujących zawód medyczny na zasadach określonych w odrębnych przepisach

IV. Organy Zakładu

§9

Organami Zakładu są

1. Kierownik Zakładu
2. Rada Społeczna.

Kierownik Zakładu

§10

1. Kierownik ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Zakładem.
2. Kierownik z zastrzeżeniem kompetencji Rady Społecznej - samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Zakładu i ponosi za nie odpowiedzialność.
3. Kierownik kieruje działalnością Zakładu i reprezentuje go na zewnątrz.
4. Kierownik jest służbowym przełożonym pracowników Zakładu.

§11

Do zadań i kompetencji Kierownika w szczególności należy:

- 1) bieżący nadzór nad realizacją statutowych zadań Zakładu,
- 2) ustalanie planu finansowego w tym inwestycyjnego,
- 3) ustalanie regulaminu porządkowego,
- 4) zapewnienie należytego funkcjonowania Zakładu poprzez:
 - a) zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych do sprawnego funkcjonowania,
 - b) dbanie o należyty dobór pracowników i podnoszenie ich kwalifikacji,
 - c) zatrudnianie, zwalnianie i ustalanie wysokości wynagrodzeń dla personelu.

§12

Kierownik Zakładu odpowiada za:

- 1) poziom świadczonych usług zdrowotnych,
- 2) prowadzenie prawidłowej polityki finansowej i kadrowej,
- 3) przestrzeganie praw pacjenta,
- 4) prowadzenie dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- 5) udzielanie świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez osoby wykonujące zawód medyczny.

§13

1. Kierownika Zakładu powołuje i odwołuje Wójt Gminy.
2. W razie nieobecności Kierownika z powodu choroby, urlopu lub innych przyczyn, zastępuje go wyznaczony przez Kierownika pracownik.

Rada Społeczna

§14

1. Radę Społeczną powołuje Rada Gminy.
2. Kadencja Rady Społecznej trwa 5 lata nie dłużej jednak niż do zakończenia kadencji Rady Gminy Wierzbica. Członkowie Rady Społecznej zachowują swe mandaty do czasu ukonstytuowania się nowej Rady Gminy i wyboru nowej Rady Społecznej SP ZOZ.
3. Odwołanie Rady Społecznej lub jej członka przed upływem kadencji następuje na pisemny wniosek Wójta.
4. Ustanie członkowska w Radzie Społecznej następuje również w przypadku pisemnego złożenia rezygnacji lub śmierci członka Rady Społecznej.

§15

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Rady Gminy oraz organem doradczym Kierownika Zakładu.

§16

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie podmiotowi, który utworzył publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją Zakładu, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznania Kierownikowi Zakładu nagród,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z kierownikiem,
 - e) regulaminu organizacyjnego;
- 2) przedstawianie kierownikowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego w tym planu finansowego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku;
- 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu.
- 4) opiniowanie wniosku w sprawach czasowego zaprzestania działalności leczniczej.
- 5) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie o działalności leczniczej oraz Statucie Zakładu.

§17

W skład Rady Społecznej wchodzi

- 1) jako przewodniczący - Wójt Gminy lub osoba przez niego wyznaczona.
- 2) członkowie w liczbie 5 osób, w tym:

- a) jeden przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego, jako członek
- b) czterech przedstawicieli wyłonionych przez Radę Gminy .

§18

Zasady i tryb pracy Rady Społecznej, sposób zwoływania posiedzeń oraz podejmowania uchwał określa regulamin działania Rady Społecznej.

V. Struktura organizacyjna

§19

1. Strukturę organizacyjną Zakładu stanowią jednostki i komórki organizacyjne:

a).podstawowej opieki zdrowotnej i ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, realizowane przez:

- Poradnię lekarza POZ(Wierzbica)
- Gabinet pielęgniarstwa środowiskowej-rodzinnej (Wierzbica)
- Gabinet położnej środowiskowej-rodzinnej (Wierzbica)
- Poradnia medycyny pracy (Wierzbica)
- Poradnia neurologiczna (Wierzbica)
- Poradnia promocji zdrowia (Wierzbica)
- Poradnia ginekologiczno-położnicza (Wierzbica)
- Poradnię lekarza POZ (Łączany)
- Gabinet pielęgniarstwa środowiskowej-rodzinnej(Łączany)
- Poradnię lekarza POZ (Ruda Wielka)
- Gabinet pielęgniarstwa środowiskowej-rodzinnej(Ruda Wielka)
- Punkt szczepień (Wierzbica)
- Gabinet zabiegowy (Wierzbica)
- Gabinet medycyny szkolnej (Wierzbica)
- Punkt szczepień (Łączany)
- Gabinet zabiegowy (Łączany)
- Gabinet medycyny szkolnej (Łączany)
- Punkt szczepień (Ruda Wielka)
- Gabinet zabiegowy (Ruda Wielka)
- Gabinet medycyny szkolnej (Ruda Wielka)
- Punkt pobrań (Wierzbica)
- Gabinet diagnostyczno-zabiegowy(Wierzbica)

2. Szczegółową strukturę organizacyjną Zakładu oraz zakresy działania poszczególnych stanowisk pracy ustala Kierownik.

VI. Zasady gospodarki finansowej

§20

Zakład prowadzony jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej pokrywającego z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty swojej działalności i zobowiązań.

§21

Zakład samodzielnie gospodaruje przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i majątkiem Skarbu Państwa, komunalnym oraz majątkiem własnym.

§22

1. Podstawą gospodarki Zakładu jest plan finansowy ustalony przez Kierownika Zakładu.
2. Sprawozdanie z wykonania rocznego planu finansowego opiniuje Rada Społeczna.
3. Sprawozdanie finansowe zakładu zatwierdza Rada Gminy.

§23

Zakład może uzyskiwać środki finansowe:

- 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na zlecenie:
 - a) gminy lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
 - e) innych zakładów opieki zdrowotnej,
 - f) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem lub za świadczenie nie przysługujące w ramach ubezpieczenia,
- 2) na realizację zadań i programów zdrowotnych,
- 3) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego.

§24

Zakład może otrzymywać dotacje z budżetu Gminy na:

- 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
- 2) pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 3) inwestycje, w tym zakup wysoko specjalistycznej aparatury i sprzętu medycznego,
- 4) realizację zadań zleconych przez gminę jeżeli jest to niezbędne ze względu na potrzeby systemu opieki zdrowotnej, w przypadku klęski żywiołowej lub w celu wykonania zobowiązań międzynarodowych,
- 5) cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

§25

Wartość majątku Zakładu określają :

- 1) fundusz założycielski,
- 2) fundusz Zakładu.

§26

1. Fundusz założycielski - stanowi wartość wydzielonej Zakładowi części mienia Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego.
2. Fundusz założycielski Zakładu zwiększają przekazane z budżetu państwa dotacje na inwestycje i zakup wysoko specjalistycznego sprzętu i aparatury, dotacje z budżetu gminy na cele rozwojowe Zakładu oraz dary mające charakter majątku trwałego lub przeznaczone na cele rozwojowe.

§27

1. Fundusz Zakładu - stanowi wartość majątku Zakładu po odliczeniu funduszu założycielskiego.
2. Fundusz zakładu samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej zwiększa się o:
 - 1) zysk netto;
 - 2) kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów;
 - 3) kwoty środków pieniężnych przekazanych na pokrycie ujemnego wyniku finansowego, o którym mowa w art. 59 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.
3. Fundusz zakładu samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej zmniejsza się o:
 - 1) stratę netto;
 - 2) kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.

§28

1. Zakład sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności.
2. Zakład decyduje sam o podziale zysku.
3. Zakład pokrywa we własnym zakresie ujemny wynik finansowy.

VII. Nadzór nad działalnością Zakładu

§29

1. Nadzór nad działalnością Zakładu sprawuje Rada Gminy w Wierzbicy.
2. W ramach nadzoru Rada Gminy dokonuje kontroli i oceny działalności Zakładu oraz pracy Kierownika Zakładu.
3. Kontrola i ocena, o których mowa w ust. 2, obejmują w szczególności:
 - 1) realizację zadań statutowych oraz dostępność i poziom udzielonych świadczeń,
 - 2) prawidłowość gospodarowania mieniem,
 - 3) gospodarkę finansową.

VIII. Postanowienia końcowe

§30

Zakład uprawniony jest do zawierania umów w zakresie najmu, dzierżawy użytkowania i użyczenia pomieszczeń, urządzeń oraz sprzętu stanowiącego przekazanie w nieodpłatne użytkowanie nieruchomości i majątek podmiotu tworzącego w celu przeprowadzenia badań akcji profilaktycznych, diagnostycznych, leczniczych za zgodą podmiotu tworzącego.

§31

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają postanowienia ustawy o działalności leczniczej i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie oraz przepisy Kodeksu Cywilnego i Kodeksu Pracy.

§32

Niniejszy Statut obowiązuje od dnia wejścia w życie uchwały Rady Gminy o jego uchwaleniu.

§33

Zmiany w Statucie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie właściwym dla jego ustalenia.

Przewodnicząca
Rady Gminy
Małgorzata Winiarska