

**UCHWAŁA Nr .....**

**RADY GMINY ŁĘCZYCE**

z dnia ..... r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2021 poz. 1762), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2022r. poz. 559) Rada Gminy Łęczyce uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Regulamin wynagradzania nauczycieli został przesłany związkom zawodowym, które nie uzgodniły jego treści.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XLIX/127/2021 Rady Gminy Łęczyce z dnia 30 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęczyce.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie od 01.04.2022r. do 31.12.2022r.

podpis: pełniona funkcja

podpis: imię podpis: nazwisko

Załącznik nr 1  
do uchwały nr .....  
Rady Gminy Łęczyce  
z dnia .....

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ ZASAD PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKÓW SOCJALNYCH DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH GMINY ŁĘCZYCE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2021 poz. 1762),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014r, poz. 416, 922 z 2015r. poz.868<sup>1</sup> ),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespoły szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęczyce,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2.1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;

określają odpowiednie przepisy ustawy, Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

### **Dodatek za wysługę lat**

---

<sup>1</sup> Poz. z 2016 poz.1029,z 2017r. poz. 630,z 2018 poz.638 z 2019r. poz.249,1587z 2020r. poz. 2441,1491 z 2021poz. 797.

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, czyli 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszerzowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4.1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 3) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 4) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego,
- 6) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny planuje się na dany rok budżetowy w wysokości 5.30 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli. Ustalając wysokości dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust.2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 600zł.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przydzielony.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły - od 2.500 zł do 3.800 zł,
- 2) wicedyrektorowi - od 1.300 zł – do 2.300 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- 1) wielkości szkoły, liczbę uczniów i oddziałów oraz plan finansowy,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie oraz w ramach przyznanych środków finansowych.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy — w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł,
- 3) funkcję doradcy metodycznego — w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który pełni tę funkcję,
- 4) funkcję opiekuna stażu — w wysokości 100 zł.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 6 ust.5.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych oblicza się jak w § 10 ust. 1, powiększoną o:

- 1) 20 % - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 30 % - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 3) 20 % - w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w rozporządzeniu.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Nauczycielowi przysługuje każdorazowo zwrot kosztów za dojazd samochodem prywatnym do domu dziecka nauczanego indywidualnie:

- 1) w sytuacji gdy miejsce zamieszkania ucznia jest poza miejscowością, w której ma siedzibę szkoła do obwodu której należy uczeń i gdy odległość szkoły do miejsca zamieszkania ucznia przekracza odległość 3 km.
- 2) stawka za kilometr naliczana będzie na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie warunków ustalenia oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy oraz zawartej umowy z nauczycielem.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i ust.2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11.1. Dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły zabezpiecza środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1,50% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora, dla nauczycieli,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy według następującego podziału:
  - a) 15% - dla dyrektora,
  - b) 5% - dla nauczyciela.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Gminy Łęczyce.

### **Dodatek socjalny**

§ 12. Dodatek wiejski wypłaca się z dołu.

## UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkoły i placówki określa dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacanych składników. W związku z propozycją Zarządu Oddziału ZNP Łęczyce podwyżki:

- odpisu na dodatek motywacyjny z 4,5% na 6%,
- odpisu na fundusz nagród z 1,5% na 2%,
- dodatku funkcyjnego dla dyrektora: 2.200 zł – 3.000zł na 3.000zł – 4.000zł,
- dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora: 1.000zł – 1.700zł na 1.500 zł -2.300zł,
- dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy/ oddziału przedszkolnego: 300zł na 600zł,
- dodatku funkcyjnego opiekuna stażu: 100zł na 200 zł,

po przeprowadzeniu szczegółowej analizy wydatków Gminy Łęczyce zostały tylko częściowo uwzględnione, a mianowicie:

1. na dodatek motywacyjny w wysokości na 5,30% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli (zwiększenie poprzedniego odpisu z 4,50%),
2. na dodatek funkcyjny dla dyrektorów: od 2.500 zł do 3.800 zł (zwiększenie przedziału z 2.200zł – 3.000zł),
3. na dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów: od 1.300zł do 2.300 zł.

Wprowadzone do regulaminu zmiany w pkt 1,2,3 powodują skutek finansowy w wysokości 94.049zł.

Projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został przesłany związkom zawodowym, które nie uzgodniły jego treści.

Uchwała nr XLIX/127/2021 Gminy Łęczyce z dnia 30 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Łęczyce obowiązuje do 31.03.2021r., wobec powyższego podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.