

Dokument elektroniczny

Miejsce i data sporządzenia dokumentu

2024-04-14

Dane nadawcy



URZĄD GMINY W DOBRONIU
Sekretarz KW 15.04.2024
wzrostu dn. 30.04/15.07.2024

Dane adresata

URZĄD GMINY W DOBRONIU
95-082 DOBRON
DOBRON
UL. 11 LISTOPADA 9
Województwo: ŁÓDZKIE
Powiat: PABIANICKI
Gmina: DOBRON

SKARGA

Skarga na dyrektora przedszkola

W załączniku przekazuje skargę na dyrektora przedszkola

Załączniki:

- 1.
- 2.

Skarga na dyrektora przedszkola 14.04.2024.docx - skarga 14.04.2024
Rekrutacja na dyżur wakacyjny 2024.docx - rekrutacja 2024

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu. Data złożenia podpisu

2024-04-14T18:17:54.984+02:00

Podpis elektroniczny

Dobroń, dn. 14.04.2024 r.

Rada Gminy w Dobroniu

Ul. 11 Listopada 9

95-082 Dobroń

SKARGA

na Dyrektora Przedszkola Publicznego w Dobroniu

Na podstawie art. 229 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego składam skargę na Dyrektora Przedszkola Publicznego w Dobroniu dotyczącą rekrutacji na dyżur wakacyjny i ograniczenia dostępności przedszkola w okresie wakacyjnym dla wszystkich dzieci przedszkolnych uczęszczających do placówek oświatowych na terenie gminy Dobroń. Dyrektor przedszkola nie zapewni opieki w przedszkolu w wakacje wszystkim dzieciom zapisanym przez rodziców na dyżur wakacyjny ze względu na ograniczoną ilość miejsc. Zasady i kryteria rekrutacji na dyżur wakacyjny nie zostały rodzicom przedstawione więc rodzice nie posiadają wiedzy, na jakiej podstawie dyrektor będzie kwalifikował dzieci do przyjęcia na dyżur. Od dnia uruchomienia zapisów na dyżur wiadomo, że chętnych na dyżur wakacyjny jest znacznie więcej niż przygotowanych miejsc. Liczba miejsc w placówkach dyżurujących w ilości 50 osób jest niewystarczająca i została zajęta już w pierwszym dniu zapisów tj. 02.04.2024 roku.

Uzasadnienie

Dyrektor przedszkola w dniach 02.04.2024-15.04.2024 roku przeprowadza rekrutację na dyżur wakacyjny 2024 r. Wnioski na dyżur wakacyjny wydawane są w sekretariacie przedszkola. Liczba wniosków została ograniczona, a na podstawie zebranych od rodziców wniosków w czasie dyżuru wakacyjnego tworzone są maksymalnie dwie grupy tylko dla 50 dzieci. W gminie Dobroń funkcjonuje 11 oddziałów przedszkolnych (7 w przedszkolu i 4 w szkołach podstawowych), do których uczęszcza ok. 230-240 dzieci. Na dyżur wakacyjny przedszkole przyjmie tylko 50 osób tj. 20 % wszystkich dzieci przedszkolnych uczęszczających do placówek na terenie gminy. Lista dzieci przyjętych na dyżur ma być ogłoszona 29.04.2024 r. Warunki i kryteria rekrutacji na dyżur wakacyjny nie są znane rodzicom. Gdzie dzieciom zostanie zapewniona opieka podczas wakacji, jeśli nie zostaną przyjęte na dyżur wakacyjny?

Zaznaczyć należy, że w okresie 16.08.2024 - 31.08.2024 organ prowadzący przedszkole na wniosek dyrektora ustanowił już przerwę w jego funkcjonowaniu i nie wyznaczył żadnej placówki dyżurującej. Rodzice muszą więc na czas tej przerwy zaplanować urlopy wypoczynkowe w celu zapewnienia dzieciom opieki.

Dyrektor przedszkola pozbawia więc większość dzieci z terenu gminy opieki w przedszkolu na okres całych wakacji. Opieka dla dzieci w okresie 01.07.2024-14.08.2024 zostanie zapewniona tylko dla 50 dzieci (20 % wszystkich dzieci przedszkolnych), a w okresie 16.08.2024-31.08.2024 opieka nie jest w ogóle zapewniana ze względu na ogłoszoną przerwę we wszystkich placówkach.

Dzieci mają prawo uczęszczać do przedszkola przez cały rok tj. 12 miesięcy, gdyż przedszkola są placówkami nieferyjnymi. Większość dzieci w naszej gminie pozbawiona zostanie opieki przedszkolnej przez całe wakacje. Rodzice nie dysponują urlopami w takim wymiarze jak nauczyciele, aby zapewnić dziecku opiekę przez całe wakacje.

Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów. W przeciwieństwie do nauczycieli szkół, urlopy nauczycieli w placówkach przedszkolnych mogą być wykorzystywane przez cały rok szkolny, nie tylko w wakacje i ferie. Dyrektor przedszkola jest odpowiedzialny za organizację pracy

przedszkola więc zastrzeżenia budzi fakt udzielania urlopów jednocześnie znacznej liczbie pracowników pozbawiając przez to większość dzieci opieki przedszkolnej w wakacje. Urlopy wypoczynkowe zarówno nauczycieli nieferyjnych, jak i pracowników niepedagogicznych są udzielane zgodnie z planem urlopów (art. 163 § 1 Kodeksu pracy). Plan urlopów ustala pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy. Wniosek urlopowy pracownika jest brany przez pracodawcę pod uwagę, ale nie jest dla niego wiążący. Pracodawca powinien go uwzględnić, jeżeli zwolnienie urlopowe we wnioskowanym czasie nie koliduje z koniecznością zapewnienia normalnego toku pracy. Znaczy to, że realizacja prawa pracownika do wypoczynku jest korygowana potrzebami pracodawcy i koniecznością obecności pracownika w pracy.

Zgodnie z § 12 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli przedszkole funkcjonuje przez cały rok szkolny, z wyjątkiem przerw ustalonych przez organ prowadzący przedszkole. Z przepisu tego nie wynika obligatoryjność ustalenia przerwy w przedszkolu, a zatem placówka może funkcjonować przez cały rok szkolny, który zgodnie z art. 94 ustawy Prawo oświatowe rozpoczyna się 1 września każdego roku, a kończy – 31 sierpnia następnego roku. Przerwa w pracy przedszkola nie oznacza pozbawienia dzieci zagwarantowanego przepisami ustawy uprawnienia do korzystania przez nie z wychowania przedszkolnego (art. 31 ustawy z dn. 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe). **Nie ma zatem żadnych podstaw prawnych, by dyrektor przedszkola mógł odmówić rodzicom możliwości zapisania dziecka na dyżur wakacyjny i korzystania z wychowania przedszkolnego w czasie wakacji. Podstawy takiej nie stanowi ustawa Prawo oświatowe.** Ze względów organizacyjnych związanych z mniejszym zainteresowaniem wychowaniem przedszkolnym w okresie wakacyjnym mogą zostać ustalone przerwy, ale na czas zaplanowanej przerwy musi zostać wyznaczona placówka dyżurująca świadcząca opiekę nad dziećmi, której godziny funkcjonowania powinny być dostosowane do potrzeb rodziców. Funkcjonowanie przedszkola musi być dostosowane do potrzeb dzieci i ich pracujących rodziców.

Czy dyrektor przedszkola może przeprowadzać rekrutację na dyżur wakacyjny i odmówić przyjęcia dzieci, których rodzice złożyli wniosek o przyjęcie tj. zgłosili potrzebę zapewnienia dziecku opieki w placówce w wakacje? Dzieci zostały już wcześniej przyjęte w rekrutacji do przedszkola i mają prawo uczęszczać do niego przez cały rok. Dyrektor może ewentualnie przyjmować zapisy na dyżur wakacyjny, aby zorientować się w potrzebach rodziców i zorganizować dla dzieci wystarczającą liczbę miejsc. Nie może odmówić dziecku miejsca w przedszkolu podczas wakacji, gdyż dzieci zostały już przyjęte do przedszkola na dany rok szkolny, który kończy się dopiero 31.08.2024 roku.

Uważam, że na podstawie złożonych przez rodziców wniosków o przyjęcie na dyżur, przedszkole powinno utworzyć wystarczającą liczbę miejsc dla wszystkich dzieci, które rodzice potrzebują zapisać na dyżur wakacyjny.

Rekrutacja na dyżur wakacyjny 2024

02.04 – 15.04.2024 r wydawanie oraz składanie wniosków na dyżur wakacyjny w sekretariacie Publicznego Przedszkola w Dobroniu przy ul. Sienkiewicza 60 w godzinach pracy sekretariatu 8.00 – 14.00 (liczba wniosków ograniczona, na podstawie zebranych od rodziców wniosków w czasie dyżuru wakacyjnego tworzy się w miesiącu lipcu i sierpniu maksymalnie dwie grupy – 50 dzieci).

29.04.2024 r opublikowanie w Publicznym Przedszkolu w Dobroniu listy dzieci przyjętych na dyżur

do 10.06.2024 r należy wnieść opłatę z góry za dyżur (opłata za godzinę pobytu ponad podstawę-1 zł + koszt wszystkich trzech posiłków 7,50 zł)

Informacje o wysokości opłat będą przekazywane drogą elektroniczną lub poprzez wychowawców.