**ZARZĄDZENIE NR 19/2026**
**BURMISTRZA KONSTANTYNOWA ŁÓDZKIEGO**

z dnia 29 stycznia 2026 r.

**w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim**

Na podstawie art.(artykuł) 33 ust.(ustęp) 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.(tekst jednolity Dz.(dziennik) U.(ustaw) z 2025 r.(roku), poz.(pozycja) 1153 ze zm.) ,art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. (tekst jednolity) Dz.(dziennik) U.(ustaw) z 2024 r.(roku), poz.(pozycja)1135 ze zm.) oraz art.(artykuł) $77^2$ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. (tekst jednolity) Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.(zmianami)) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.), **Burmistrz Konstantynowa Łódzkiego zarządza, co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 46/2022 Burmistrza Konstantynowa Łódzkiego z dnia 11 marca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim, zmienionego Zarządzeniem Nr 146/2023 Burmistrza Konstantynowa Łódzkiego z dnia 4 lipca 2023 roku w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim, zmienionego Zarządzeniem Nr 178/2024 Burmistrza Konstantynowa Łódzkiego z dnia 1 sierpnia 2024 roku w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim, zmienionego Zarządzeniem Nr 125/2025 Burmistrza Konstantynowa Łódzkiego z dnia 16 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstantynowie Łódzkim, wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik nr 3 do regulaminu otrzymuje brzmienie:

| Kategoria zaszeregowania | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego |
|---|---|---|
| **I** | 4 666 | 6 666 |
| **II** | 4 680 | 6 680 |
| **III** | 4 700 | 6 700 |

| | | |
|---|---|---|
| **IV** | 4 720 | 6 720 |
| **V** | 4 740 | 6 740 |
| **VI** | 4 760 | 6 760 |
| **VII** | 4 780 | 7 780 |
| **VIII** | 4 800 | 7 800 |
| **IX** | 4 820 | 8 820 |
| **X** | 4 840 | 8 840 |
| **XI** | 4 870 | 9 870 |
| **XII** | 4 940 | 9 940 |
| **XIII** | 5 040 | 11 040 |
| **XIV** | 5 150 | 12 150 |
| **XV** | 5 250 | 13 250 |
| **XVI** | 5 460 | 13 460 |
| **XVII** | 5 670 | 13 670 |
| **XVIII** | 5 880 | 14 880 |
| **XIX** | 6 200 | 15 200 |
| **XX** | 6 510 | 16 510 |

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

**Burmistrz Konstantynowa Łódzkiego**

**Robert Jakubowski**