

**UCHWAŁA NR XLVIII/365/2021
RADY GMINY JASŁO**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Jasło

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. t.j. z 2021r. poz. 1372 z późn.zm.) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 3, art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. t.j. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) w zw. z § 1 pkt 3, §3 pkt 1 i § 6 oraz załącznikiem nr 1 I. Tabela rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Wojciechowi Piękosowi - Wójtowi Gminy Jasło w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.100,00 zł (słownie: dwa tysiące sto złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3.705,00 zł (słownie: trzy tysiące siedemset pięć złotych 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych 00/100).

§ 2. Traci moc uchwała nr II/7/2018 Rady Gminy Jasło z dnia 29 listopada 2018 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Jasło.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia ustalonego w §1 od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Jasło

Józef Dziedzic

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10.430,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego maksymalny poziom 3.450,00 zł.

Art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw, wprowadzono została zmiana do ustawy o pracownikach samorządowych, określająca maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Maksymalne wynagrodzenie dla wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W oparciu o ten przepis, górny ustawowy pułap wynagrodzenia dla wójta został podniesiony do kwoty 20 041,50 zł brutto. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Wyżej wymienioną ustawą z 17 września 2021 roku wprowadzono również do ustawy o pracownikach samorządowych przepis określający minimalne wynagrodzenie dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru.