

**Załącznik do uchwały Nr. LXX/373/2022
z dnia 24 listopada 2022r.**

W dniu 26 września 2022 roku r. wpłynęła skarga na działalność Dyrektora Żłobka Gminnego w Wierzbicy podpisana przez Pana . Skarżący podnosi w niej zarzut nie dopełnienia obowiązków przez Panią Dyrektor poprzez dopuszczenie pracownika do pracy w dniach 1- 4 lipca br i nie zapłacenia mu wynagrodzenia za pracę .

W toku rozpatrywania skargi, Komisja Skarg Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 02 listopada 2022r. przeprowadziła postępowanie wyjaśniające zapoznając się z wyjaśnieniami skarżącego oraz pisemnymi wyjaśnieniami złożonymi przez Panią Dyrektor..

Ze względu na brak quorum Komisja Skarg Wniosków i Petycji nie zajęła jednoznacznego stanowiska w sprawie złożonej skargi.

Skarga została rozpatrzona przez Radę Gminy na sesji w dniu 24 listopada 2022 roku. Skarżący Pan podtrzymał zarzuty postawione w skardze. Zaproszona na sesję Pani Dyrektor Żłobka nie wzięła w niej udziału przedstawiając pisemną informację, że w dniu 14 listopada zawarła ugodę przedsądową ze Skarżącym zobowiązując się do wypłaty należności z tyt. zatrudnienia w dniach od 1-4 lipca 2022r. wraz z odsetkami oraz sprostowania świadectwa pracy.

Skarżący oświadczył, że mimo wcześniejszych prób negocjacji w obecności Pana Wójta do ugody nie doszło. Aby uzyskać należne mu pieniądze musiał zatrudnić prawnika co wiązało się ze znacznie większymi kosztami.

Po zapoznaniu się ze złożoną skargą Rada Gminy uznała, że Pani Dyrektor nie przestrzega Kodeksu Pracy proponując byłym pracownikom pracę charytatywną poprzez portal społecznościowy i nie wykładając do podpisu listy obecności.

Ze względu na bezpieczeństwo dzieci na terenie Żłobka Gminnego nie mogą przebywać osoby obce , a osoby świadczące pracę charytatywną są takimi osobami . Mając na uwadze powyższe Rada Gminy jednogłośnie 14 głosami - „ za” uznała skargę za zasadną.