

**UCHWAŁA NR XII.6.2019
RADY GMINY W WIENIAWIE**

z dnia 4 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Gminę Wieniawa.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. Poz. 506, 1309,1696) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt.1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 oraz poz. 1587) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Wieniawa uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina Wieniawa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała Rady Gminy Wieniawa Nr XXI/139/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wieniawa.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieniawa.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Grzegorz Lipiński

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wieniawa.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wieniawa.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria, tryb i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla których organem prowadzącym jest Gmina Wieniawa,
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt. a,
- 3) wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt. b,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce prowadzonej przez Gminę Wieniawa,
- 5) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 – Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287).
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 oraz poz. 1587).

§ 3.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1587.)

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenie.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 6 regulaminu.

§ 5.

1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) Udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): dydaktyczne, w konkursach, turniejach, zawodach sportowych, na szczeblu co najmniej gminnym.
- 2) Prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 3) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 4) Organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół,
- 5) Organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań,
- 6) Organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali nauki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku,
- 7) Prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz,
- 8) Wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami,
- 9) Pełnienie funkcji administratora strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kroniki szkoły, protokolanta rady pedagogicznej,
- 10) Wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły,
- 11) Organizowanie imprez o zasięgu gminnym, przyczyniające się do promocji szkoły i Gminy w regionie,
- 12) Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi,
- 13) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 14) Pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły lub placówki
- 15) Rozpoznawanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
- 16) Aktywna praca w zespołach nauczycielskich.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego ilość spełnionych przez nauczyciela szczegółowych warunków wskazanych w § 5.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

4. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 7.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Wieniawa na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 10 % i nie wyższej niż 25 % otrzymywanego przez nauczyciela/ dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, kierownika świetlicy,

oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego lub opiekuna stażu:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł.
1.	Dyrektor	od 1000,00 zł. do 2500,00 zł.

2.	Wicedyrektor	od 800,00 zł. do 1200,00 zł.
3.	Kierownik świetlicy	od 300,00 zł. do 800,00 zł.
4.	Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego, przedszkola	300,00 zł
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	80,00 zł

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w:
a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia, lub
b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia,

2. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 przyznaje w formie pisemnej

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
2) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Wieniawa,

w wysokości nie mniejszej niż 5 % i nie większej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela / dyrektora szkoły.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

2. Godziny zajęć nadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Stałe godziny nadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również w przypadku nie zrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych (wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej, urlopu okolicznościowego oraz usprawiedliwionej nieobecności z powodu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem)

8. Nauczycielom, którzy w dni wolne od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczaną jak za godziny nadwymiarowe.

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 14.

1. 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 15.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę niżej wymienione kryteria:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.

4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi podmiotami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach.

6. Nagrody wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 16.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków i świadczeń nie ujętych niniejszym regulaminem określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.

Rozdział 7. Pozostałe składniki wynagrodzenia

§ 17.

1. W przypadku opieki sprawowanej nad uczniami podczas wyjazdów na wycieczki szkolne, zawody sportowe, konkursy i olimpiady przedmiotowe, nauczycielom przysługuje wynagrodzenie:

- 1) jeżeli opieka sprawowana jest do 8 godzin zgodnie z osobistym przydziałem godzin,
- 2) jeżeli opieka sprawowana jest 8 do 9 godzin, dodatkowo za 1 godzinę ponadwymiarową obliczaną zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
- 3) jeżeli opieka sprawowana jest 9 do 10 godzin, dodatkowo za 2 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
- 4) jeżeli opieka sprawowana jest 10 do 11 godzin, dodatkowo za 3 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
- 5) jeżeli opieka sprawowana jest 11 i więcej godzin, dodatkowo za 4 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia.
- 6) zasady określone w pkt a, b, c, d, stosuje się do każdej doby sprawowania opieki.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 18.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 19.

Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy, oraz akty wykonawcze wydane na ich podstawie.

§ 20.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego

Zarząd Oddziału Powiatowego w Przysusze

ul. Krakowska 76

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) organ prowadzący szkołę, placówkę określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, placówkę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) projekt uchwały, której integralną częścią jest regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wieniawa, został uzgodniony w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Wieniawa.

Podjęcie Uchwały wynika w głównej mierze z konieczności dostosowania prawa miejscowego do znowelizowanych przepisów prawa oświatowego.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.