

Projekt

z dnia 21 listopada 2025 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XV/...../25
RADY MIEJSKIEJ W KONSTANTYNOWIE ŁÓDZKIM**

z dnia 27 listopada 2025 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół
i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina
Konstantynów Łódzki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189),
Rada Miejska w Konstantynowie Łódzkim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Konstantynów Łódzki, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Konstantynowa Łódzkiego.

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała nr XXXV/390/09 Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstantynów Łódzki;
- 2) Uchwała nr XXV/203/12 Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim z dnia 26 października 2012 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XXXV/390/09 Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstantynów Łódzki;
- 3) Uchwała nr XI/103/19 Rady Miejskiej W Konstantynowie Łódzkim z dnia 26 września 2019 roku w sprawie zmiany Uchwały nr XXXV/390/09 Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Konstantynów Łódzki;
- 4) Uchwała nr LIV/468/22 Rady Miejskiej W Konstantynowie Łódzkim z dnia 27 października 2022 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania

nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Konstantynów Łódzki.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku.

Załącznik do uchwały nr XV/...../25
Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim
z dnia 27 listopada 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Konstantynów Łódzki

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę albo przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Konstantynów Łódzki,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie w procesie dydaktyczno-wychowawczym własnych rozwiązań i innowacji pedagogicznych mających wpływ na zwiększenie efektywności prowadzonych działań,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) pracę z uczniem o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz kryteriów wymienionych w ust. 1, bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwą jego realizację, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,

- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie,
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów, w wysokości 200 zł na pełny etat.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów może być przyznany w wysokości do 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok.

§ 7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka (w zł)
1	Dyrektor szkoły liczącej:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	800-1500
	b) dyrektor szkoły liczącej od 12 oddziałów i więcej	900-2000
2	Wicedyrektor szkoły	800-1300
3	Dyrektor przedszkola	800-1500
4	Wicedyrektor przedszkola	500-800

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Sprawowana funkcja	Miesięczna stawka (w zł)
1	Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350
2	Opiekun stażu/mentor	120
3	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	200

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, stanowisk kierowniczych i pracowników, a także złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatków na podstawie § 8 ust. 2.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości od 15% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu określa Uchwała Nr XLVIII/392/18 Rady Miejskiej w Konstantynowie Łódzkim z dnia 30 sierpnia 2018 roku w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Konstantynów Łódzki.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 12. Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Konstantynowie Łódzkim.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela organ prowadzący zobowiązany jest określić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych szkołach i przedszkolach, który podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Nowelizacja Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 roku wprowadziła istotne zmiany w regulacjach dotyczących wynagradzania nauczycieli, w szczególności ujednoliciła sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Jednostki samorządu terytorialnego zostały zobligowane do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli, dostosowanych do nowego stanu prawnego.

Dokonując zmian w regulaminie, wprowadzono także zmiany w wysokości dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, dostosowano również jego zapisy do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego, jak i rozstrzygnięć nadzorczych wojewody.