

## Zarządzenie nr 178/2024

**Burmistrza Konstancy Nowa Łódzkiego**

**z dnia 1 sierpnia 2024 roku**

### **w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstancy Nowa Łódzkiem**

Na podstawie art.(artykuł) 33 ust.(ustęp) 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.(tekst jednolity Dz.(dziennik) U.(ustaw) z 2024 r.(roku), poz.(pozycja) 609), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. (tekst jednolity) Dz.(dziennik) U.(ustaw) z 2024 r.(roku), poz.(pozycja)1135) oraz art.(artykuł) 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. (tekst jednolity) Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.(zmianami)) oraz w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), **Burmistrz Konstancy Nowa Łódzkiego zarządza, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstancy Nowa Łódzkiem stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia nr 46/2022 Burmistrza Konstancy Nowa Łódzkiego z dnia 11 marca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstancy Nowa Łódzkiem, zmienionego Zarządzeniem Nr 146/2023 Burmistrza Konstancy Nowa Łódzkiego z dnia 4 lipca 2023 roku w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Konstancy Nowa Łódzkiem wprowadza się następujące zmiany:  
w § 12 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: „W przypadku rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę w trakcie miesiąca wynagrodzenie wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzenia”, załącznik nr 3 do regulaminu otrzymuje brzmienie:

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>I</b>	4 000	5 300
<b>II</b>	4 050	5 350
<b>III</b>	4 100	5 400
<b>IV</b>	4 150	5 450
<b>V</b>	4 200	5 500

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>VI</b>	4 250	5 550
<b>VII</b>	4 300	6 200
<b>VIII</b>	4 350	6 700
<b>IX</b>	4 400	7 200
<b>X</b>	4 500	7 700
<b>XI</b>	4 600	8 200
<b>XII</b>	4 700	8 700
<b>XIII</b>	4 800	9 700
<b>XIV</b>	4 900	10 700
<b>XV</b>	5 000	11 200
<b>XVI</b>	5 200	11 700
<b>XVII</b>	5 400	12 200
<b>XVIII</b>	5 600	12 700
<b>XIX</b>	5 900	13 200
<b>XX</b>	6 200	13 700

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r.

**Z up. BURMISTRZA KONSTANTYNOWA ŁÓDZKIEGO**

**Łukasz Napieralski**

**Zastępca Burmistrza**