

WÓJT GMINY WIERZBICA

ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze

Kierownik Referatu Infrastruktury i Ochrony Środowiska w Urzędzie Gminy w Wierzbicy

I. Kandydat powinien spełniać następujące wymagania na stanowisko:

1. Wymagania kandydata:

- 1) wykształcenie wyższe;
- 2) co najmniej 4 – letni staż pracy lub wykonywanie przez co najmniej 4 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku;
- 3) posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych
- 5) brak prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) nieposzlakowana opinia;
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;
- 8) znajomość ustaw oraz aktów wykonawczych do nich: o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, Kodeksu postępowania administracyjnego, o finansach publicznych, Prawo zamówień publicznych, o dostępie do informacji publicznej oraz rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji o organizacji i zakresie działania archiwów zakładowych;
- 9) wysoka kultura osobista;
- 10) odporność na stres i umiejętność pracy pod presją czasu;
- 11) znajomość obsługi komputera – biegła znajomość pakietu MS Office, w szczególności Excel i Word;
- 12) prawo jazdy kategorii B;
- 13) umiejętność sprawnej organizacji pracy własnej i zespołowej, rzetelność, zaangażowanie, komunikatywność, dyspozycyjność, samodzielność, odpowiedzialność, bezkonfliktowość, uczciwość i systematyczność.

II. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku Kierownik Referatu Infrastruktury i Ochrony Środowiska w Urzędzie Gminy w Wierzbicy:

- 1) opracowywanie projektów uchwał Rady oraz zarządzeń Wójta w zakresie dotyczącym zadań referatu;
- 2) opracowywanie projektów materiałów do projektu budżetu Gminy Wierzbica w zakresie dotyczącym zadań referatu;
- 3) nadzór i realizacja zadań wynikających z postanowień uchwał Rady Gminy oraz zarządzeń Wójta;
- 4) nadzór nad rozpatrywaniem i załatwianiem interpelacji i wniosków radnych oraz skarg i wniosków mieszkańców, objętych zakresem działania referatu;
- 5) prawidłowe zorganizowanie pracy w podległym referacie, a w szczególności:
 - a) koordynacja zadań i czynności wynikających z ustawy o zamówieniach publicznych dla zadań przypisanych w referacie;
 - b) nadzór nad realizacją zadań wynikających z ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym;
 - c) nadzór i koordynacja zadań dotyczących współfinansowania inwestycji realizowanych ze środków zewnętrznych;
 - d) nadzór i koordynacja czynności wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami;
 - e) nadzór i koordynacja zadań wynikających z ustaw: o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, o ochronie zwierząt, prawo ochrony środowiska, ustawy o odpadach;
 - f) nadzór nad realizacją zadań dotyczących rolnictwa, leśnictwa i łowiectwa wynikających z ustaw w zakresie obowiązków przypisanych gminie;
 - g) realizacja i nadzór nad sprawami związanymi z funduszem sołeckim w ramach działania referatu;
- 6) przygotowywanie szczegółowych zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności pracowników referatu;
- 7) wykonywanie innych czynności i zadań dotyczących pracowników samorządowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa;
- 8) szczegółowy zakres czynności zostanie określony zakresem obowiązków.

III. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku

- 1) praca na pełny etat, w systemie jednozmianowym, 40 godzin w tygodniu,
- 2) forma zatrudnienia: umowa o pracę,
- 3) praca w pomieszczeniach znajdujących się w dwukondygnacyjnym budynku zlokalizowanym w Wierzbicy przy ul. Kościuszki 73, w godzinach – w poniedziałki od 8:00 do 16:00 i od wtorku do piątku od 7:15 do 15:15,

- 4) budynek nie posiada windy, posiada sanitariaty dostosowane dla osób niepełnosprawnych,
- 5) praca z zestawem komputerowym z monitorem ciekłokrystalicznym powyżej 4 godz. dziennie,
- 6) wyjazdy służbowe związane z czynnościami wykonywanymi na wskazanym stanowisku pracy.

IV. Oczekujemy na Państwa pisemne zgłoszenie zawierające:

- 1) życiorys (CV),
- 2) list motywacyjny,

Życiorys (CV) i list motywacyjny należy opatrzyć własnoręcznym podpisem.

- 3) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających przebieg pracy i staż pracy,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 5) kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie,
- 6) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych,
- 7) oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 8) oświadczenie kandydata o braku prawomocnego wyroku sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 9) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 10) oświadczenie o stanie zdrowia pozwalające na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 11) odpis dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku, gdy kandydat zamierza korzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1135),
- 12) oświadczenie o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r, poz. 1781)”,
- 13) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje i umiejętności tj. certyfikaty, zaświadczenia o ukończonych kursach i szkoleniach (jeżeli kandydat takie posiada).

Kserokopie dokumentów aplikacyjnych, o których mowa w p. IV pp. 3,4,13 - powinny być poświadczane na każdej stronie przez kandydata za zgodność z oryginałem.

V. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w Urzędzie Gminy w Wierzbicy lub przesłać pocztą w terminie do 12 czerwca 2025 roku do godz. 15.00 na adres: Urząd Gminy w Wierzbicy ul. Kościuszki 73, 26-680 Wierzbica, w zaklejonych kopertach z dopiskiem:

„Dotyczy naboru na stanowisko kierownika Referatu Infrastruktury i Ochrony Środowiska”.
Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.), jest wyższy niż 6%.

VI. Inne informacje:

Dokumenty do pobrania:

1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
2. Wzór oświadczeń wskazanych w pkt IV ppkt 6 – 10 i 12

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Wierzbicy oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Wierzbicy, zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 poz.1135)

Komisja Rekrutacyjna powołana przez Wójta Gminy Wierzbica działa dwuetapowo:

I etap- wybór osób spełniających wymagania formalne, niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe.

- Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wybrany w wyniku przeprowadzonego naboru i zatrudniony, zostaną włączone do jego akt osobowych.
- Dokumenty aplikacyjne kandydatów niewybranych, będą przechowywane w Referacie Organizacyjno-Prawnym przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata, a następnie komisyjnie zniszczone.
- Niewybrani kandydaci mogą w terminie trzech miesięcy od dnia zakończenia procedury naboru, nie dłużej niż do czasu zniszczenia dokumentów, odebrać swoje oferty składając stosowne oświadczenie.

Osoby zakwalifikowane do II etapu naboru zostaną powiadomione telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

II etap – przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.

Z wyłonionym w drodze naboru kandydatem do pracy zostanie zawarta umowa o pracę na czas określony (6 lub 12 m-cy), z możliwością zawarcia po tym okresie umowy na czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru.

Wójt Gminy Wierzbica zastrzega sobie prawo do:

- odwołania lub unieważnienia naboru bez podawania przyczyny
- nierozstrzygnięcia konkursu w sytuacji braku możliwości wyłonienia odpowiedniego kandydata

VII. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

Administrator:

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach rekrutacji jest Urząd Gminy w Wierzbicy, ul. Kościuszki 73, 26 –680 Wierzbica jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Wierzbica.

Inspektor ochrony danych:

Mogą się Państwo kontaktować w wyznaczonym przez Wójta inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- a. email: bodo.radom@gmail.com
- b. pisemnie na adres Administratora Danych, wskazany powyżej

Cel i podstawy przetwarzania: Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Odbiorcy danych osobowych:

Dane udostępnione przez Państwa nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko osoby, jednostki lub instytucje upoważnione do tego z mocy prawa.

Okres przechowywania danych:

Państwa Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej niż do 3 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą:

Mają Państwa prawo do:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich do kopii;
2. prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 –193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych:

¹ Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1040 ze zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018r., poz. 2369)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektyw 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1 z późn. zm) (dalej: RODO.)

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO –osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych.

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO –dane osobowe szczególnych kategorii np. stan zdrowia

Podanie przez państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Wójt Gminy Wierzbica
/-/ Agnieszka Jastrzębska