

**UCHWAŁA NR II/12/24
RADY GMINY SKÓRZEC**

z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Pana Jerzego Długosza - Wójta Gminy Skórzec w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3150,00 zł,
- 3) dodatek stażowy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. – 2050,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. – 4020,00 zł,
- łączne miesięczne wynagrodzenie wynoszące - 19470,00 zł.

§ 2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy Skórzec

Artur Jastrzębski-Pypowski

Uzasadnienie

do uchwały nr II/12/24 Rady Gminy Skórzec z dnia 16 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Skórzec

Rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia wójta w drodze uchwały na mocy art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym. W kształtowaniu wynagrodzenia nie może kierować się dowolnością i musi poruszać się w granicach wyznaczonych przez przepisy prawa.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast w myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójtów także kwoty dodatku specjalnego. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz wymiar procentowy dodatku specjalnego określa rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Do kompetencji rady gminy należy zatem ustalenie wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny, do którego uprawniony jest wójt na mocy art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje natomiast w wysokości określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, stanowiącej 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, naliczany po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do dodatku stażowego wójt jest uprawniony bezpośrednio na mocy ustawy, a rada może tylko wyliczyć jego wysokość na podstawie stażu pracy. Wójtowi Gminy Skórzec przysługuje maksymalny poziom dodatku stażowego w wysokości 20%.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Skórzec w niniejszym projekcie uchwały ustalono zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tysięcy mieszkańców. Załącznik nr 1 tabeli 1 do obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zakłada maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10 250 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3 150 zł. Minimalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi natomiast 8 200 zł a minimalna wysokość dodatku funkcyjnego 2 520 zł.

Biorąc pod uwagę powyższe Rada Gminy Skórzec zaproponowała ustalenie wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Skórzec w wysokości 10 250,00 zł a dodatku funkcyjnego w wysokości 3 150,00 zł, co wraz z dodatkiem specjalnym mieści się w przedziale przewidzianym przez obowiązujące przepisy. Łączne miesięczne wynagrodzenie brutto wraz z dodatkiem stażowym oraz dodatkiem specjalnym będzie w konsekwencji wynosić 19 470,00 zł.

Z uwagi na fakt, że nowa kadencja Wójta Gminy Skórzec rozpoczęła się od dnia złożenia ślubowania - 6 maja 2024 r., zasadne jest zastosowanie niniejszej uchwały do wynagrodzenia od tego dnia.

Przewodniczący Rady Gminy Skórzec

Artur Jastrzębski-Pypowski