

PROJEKT NR

UCHWAŁA NR II/.../2024 RADY GMINY WIERZBICA z dnia ... maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzbica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960; z 2023 r., poz. 1102) Rada Gminy Wierzbica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Wierzbica w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwociezł (słownie: złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwociezł (słownie:złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwociezł (słownie: złotych);
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwociezł (słownie: złotych).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wierzbica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 roku.

**Przewodnicząca
Rady Gminy
/-/ Małgorzata Winiarska**

UZASADNIENIE
do projektu uchwały
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzbica

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Natomiast przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają następujące elementy wynagrodzenia wójta:

- wynagrodzenie zasadnicze (art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych) – zgodnie z tabelą *Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw* załącznika nr 1 *Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru*, wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej kwocie do 10 250 zł;
- dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych) – zgodnie z tabelą *Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw* załącznika nr 1 *Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru*, wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie do 3 150 zł;
- dodatek specjalny (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) – dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- dodatek za wieloletnią pracę (art. 36 ust. 2 oraz art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych) – dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Mając powyższe na uwadze, zwracam się do Wysokiej Rady o podjęcie stosownej uchwały.

Przewodnicząca
Rady Gminy
/-/ Małgorzata Winiarska