

**UCHWAŁA NR LV/388/23
RADY GMINY BUCZKOWICE**

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Buczkowice

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2023 r. poz. 984 ze zm.), art 7 ust. 1 pkt 8, art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2023 r. poz. 40 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Buczkowice, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/154/09 Rady Gminy Buczkowice z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminnych szkołach i przedszkolach (t.j. Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego z 2019 r., poz. 3716 ze zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Buczkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

Jerzy Foltyniak

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Buczkowice

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Buczkowice;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest gmina Buczkowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) uczniu - należy także przez to rozumieć wychowanka.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia, na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U. nr 60 z 2009 r. poz. 494 ze zm.)

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek motywacyjny uzależniony od spełniania warunków wyszczególnionych w § 4.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Z tytułu spełnienia warunków wymienionych w § 4 ust. 1 pkt 1-5 łącznie można otrzymać 15 punktów (3 pkt za każdy obszar oceniania).

4. Poziom spełniania każdego warunku ustalany jest w skali od 0 do 3 punktów, gdzie:

- 1) 0 pkt - nie spełnia;
- 2) 1 pkt - spełnia w niewielkim stopniu;
- 3) 2 pkt - spełnia w przeważającym stopniu;
- 4) 3 pkt - spełnia w pełnym zakresie.

5. Poziom spełniania przez nauczyciela warunków ustala się wg wzoru:

$$Z = \frac{X_1 + X_2 + \dots + X_n}{y} \times 100\%$$

gdzie: „z” oznacza ustalony poziom spełniania warunków przez nauczyciela, „x₁, x₂ ... x_n” oznacza liczbę punktów uzyskanych za poszczególne warunki, „y” oznacza maksymalną liczbę punktów do uzyskania.

6. W zależności od ustalonego poziomu spełniania warunków przez nauczyciela dodatek motywacyjny wynosi odpowiednio:

- 1) od 26% do 36% - 300 zł;
- 2) powyżej 36% do 49% - 450 zł;
- 3) powyżej 49% do 63% - 550 zł;
- 4) powyżej 63% do 76% - 700 zł;
- 5) powyżej 76% do 89% - 900 zł;
- 6) powyżej 89% do 100% - 2100 zł.

§ 4. 1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych,
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - c) udokumentowane sukcesy uczniów w przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - d) efektywne kierowaniem rozwojem ucznia,
 - e) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych na terenie szkoły, środowiska lokalnego, powiatowego, wojewódzkiego, krajowego i międzynarodowego,
 - c) zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie,
 - d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy opiekuńczej i materialnej,
 - e) integrowanie uczniów w obrębie klasy, szkoły i gminy, pobudzenie aktywności społecznej uczniów, rozwijanie indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 3) osiągnięcia innowacyjne:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, nowych technologii nauczania, skutkujących efektami kształcenia i wychowania,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania skutkującego faktami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań społecznych,
 - d) koordynacja i wykonywanie zadań i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, prowadzonych niebezpośrednio z uczniami (praca w komisjach, zespołach itp.),
 - e) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych,

- g) promowanie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podejmowanie udokumentowanych działań dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
 - b) efektywne realizowanie zadań w zakresie współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz partnerami szkoły,
 - c) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych,
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku.

2. Dla przyznania dodatku motywacyjnego niezbędne jest uzyskanie przez nauczyciela przynajmniej 1 punktu w co najmniej trzech obszarach oceniania wymienionych w ust. 1 pkt 1-5.

3. Spełnianie warunków określonych w ust. 1 dotyczy półrocza roku szkolnego poprzedzającego półrocze, w którym dodatek jest przyznany, i musi być potwierdzone w dokumentacji szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) kierownika ds. dydaktyczno-wychowawczych,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) opiekuna stażu,
 - e) mentora,
 - f) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, zgodnie z ust. 3.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z odpowiednią wysokością dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze/funkcja	Liczba oddziałów	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	Dyrektor szkoły	do 11	2.200
		od 12 do 13	2.300
		od 14 do 15	2.500
		powyżej 15	3.000
2	Dyrektor przedszkola	do 4	1.600
		od 5 do 6	1.700
		powyżej 6	1.800
3	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego		2.700
4	Wicedyrektor szkoły		1.500
5	Wicedyrektor przedszkola		1.100
6	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego		1.600
7	Kierownik ds. dydaktyczno-wychowawczych		1.000
8	Wychowawca klasy		300
9	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		200
10	Opiekun stażu		150
11	Mentor		150
12	Doradca metodyczny		70
13	Nauczyciel konsultant		70

4. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora, o którym mowa w ust. 3 przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora w sytuacji określonej w art 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe w wysokości proporcjonalnej do ilości dni realizowanego zastępstwa.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, realizującego pensum 18 godzin tygodniowo, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych - 10% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, realizującego pensum 18 godzin tygodniowo, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych - 10% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, realizującego pensum 18 godzin tygodniowo, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć (pensum).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć (pensum).

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych jest potwierdzenie przez nauczyciela ich realizacji w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć i na tej podstawie zlecenie ich przez dyrektora do zapłaty.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) 4.000 zł w przypadku nagrody wójta;
- 2) 1.500 zł w przypadku nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, wypłaca się nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa regulamin uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy.