

**UCHWAŁA NR XLIV/263/2021**  
**RADY GMINY WIERZBICA**  
z dnia 31 sierpnia 2021r.

**w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacenia innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2019 r., poz. 2215, z 2018r., poz. 2245 i z 2021 r., poz. 4) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2021r., poz. 1372) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014r., poz. 416<sup>1</sup>) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wierzbica Rada Gminy Wierzbica uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacenia innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbica.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVIII/200/2009 Rady Gminy Wierzbica z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego Nr 84, poz. 2265 z dnia 4 czerwca 2009 roku).

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

§ 5. Uchwała ma zastosowanie od 01 września 2021 roku.

---

<sup>1</sup> Dz.U. z 2014r., poz. 416 i poz. 922, z 2015r., poz. 868, z 2016r., poz. 1029, z 2017r., poz. 630, z 2018r., poz. 638, z 2019r., poz. 249, 1587 i 2441, z 2020r., poz. 1491 i z 2021r., poz. 787.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
Małgorzata Winiarska  


## REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkolno przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Wierzbica.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 i z 2018r., poz. 2245 i z 2021r., poz. 4),

3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Wierzbica,

5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno przedszkolny dla której organem prowadzącym jest Gmina Wierzbica,

6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola i zespołu szkolno przedszkolnego,

7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,

- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć klasę lub oddział,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to ucznia a także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługują dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno przedszkolnego,

2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy Wierzbica

4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 6-8 Regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) wprowadzenie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- d) dbałość o mienie szkoły,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: czuwanie nad poprawą jakości kształcenia i wychowania, realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcenie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

- d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.
- 10) współpraca z Rodzicami uczniów.

**§ 8. 1.** Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów ( pula naliczana jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca).

2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół określa się w wysokości 30% ich wynagrodzenia zasadniczego ( pula naliczana jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca).

3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla wicedyrektorów szkół określa się w wysokości 15 % ich wynagrodzenia zasadniczego ( pula naliczana jest wg wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 września i 1 marca).

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły, przedszkola środków.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 01.09 do 28.02/29.02 i od 01.03 do 31.08.

#### **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny określony zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie zł
1	W szkołach: a. dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów b. dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów c. dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów d. dyrektor zespołu szkolno przedszkolnego	200 - 420 220 - 600 300 - 700 300 - 600
2	W przedszkolach: a. dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godz. dziennie b. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	200 - 400 120 - 280
3	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkolno przedszkolnego	200 - 400

**§ 10. 1** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Rodzaj zajęć i dodatkowych zadań	Kwota dodatku
1	Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	300
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

3	Funkcja opiekuna stażu	50 zł.
4	Stanowisko doradcy metodycznego	100-150 zł.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełni funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godz. w tych klasach nauczania.

2. Stawkę godzinową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych przez nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu przez dyrektora wykazu przepracowanych zajęć.

## **ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 13.** 1. W uzasadnionych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekraczać  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby

godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie nauczyciela za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być przypisane na semestr lub rok szkolny.

5. Zapłata za godziny doraźnych zastępstw następuje tylko wówczas gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

6. Godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

9. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się nauczycielowi dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

10. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 9 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

11. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

12. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się do zajęć w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 8 i 9.

13. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 8 i 9.

14. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 15. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze

w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów szkół.

2. 70 % funduszu nagród stanowią kwoty przeznaczone na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi. 30 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów środowiska lokalnego,

4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,

5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

6) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

7) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,

8) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

9) doskonalenie własnego warsztatu pracy.

5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,

4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

5) solidna i terminową współpracę z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

6) pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy Wierzbica.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej na ½ etatu obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku kalendarzowego.

7. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ VIII PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 16.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**§ 17.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkoli.

§ 18. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 19. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
Małgorzata Winarska

